

Faire du « Grand Âge » un atout pour notre société !



Quelques chiffres concernant le « Grand Age »

- ♦ En France, plus de 21 % de la population a dépassé les 65 ans, un chiffre qui atteindra 29 % d'ici 2070.
- ♦ En Nouvelle Aquitaine, la part des seniors est déjà la plus élevée du pays, et la dépendance augmentera de 22 % d'ici 2030, avec des hausses particulièrement marquées en Charente-Maritime (+31 %) et en Gironde (+26 %).
- ♦ Deux millions de personnes âgées vivent dans une grande précarité, souvent invisibles dans les orientations prioritaires retenues.

Le vieillissement de la population redessine notre société. Entre aspiration à l'autonomie et besoin d'accompagnement, entre isolement et solidarité, une question centrale se pose : **comment bâtir une société bienveillante où chaque aîné trouve sa place et son épanouissement ?**

La [CRSA](#) peut s'autosaisir des sujets de préoccupation de son territoire. Selon le règlement intérieur, elle peut mettre en place des groupes de travail inter commissions afin de traiter au mieux un sujet en rassemblant toutes les expertises nécessaires, issues des instances comme externes et ayant une expertise sur le sujet. Validé en novembre 2023, la mise en chantier d'une auto-saisine a donc eu lieu sur la thématique du « Grand Âge » proposée par 3 de ses commissions spécialisées ([CSP](#), [CSPAMS](#), [CSDUSS](#)).

Des groupes d'échanges ont été organisés pour débattre de ce sujet autour de 5 enjeux : le sanitaire, le médico-social, la prévention de la perte de l'autonomie, les enjeux sociétaux et financiers. **C'est en croisant l'ensemble des réflexions des groupes que ces membres ont pu déterminer la construction de ce manifeste autour de 4 grands thématiques et de leurs mots clés :**

- o Le domaine des **ressources** : humaines, financières, mobilité, pacte social (logement), territoires, attractivité (des métiers), agilité (des organisations).
- o Le domaine de la **formation** : Usagers/aidants, professionnels, associations, attractivité, valorisation (des filières), labellisation (certification personnelle).
- o Le domaine des **parcours** : détection, suivi, coordination, évaluation, homogénéité, déclouisonnement, référent, mobilité, coopération, accompagnement (facilitation internet).
- o Le domaine de la **culture du Grand Âge** : acculturation, espace de coopération/coordination, vocation sociale, bassin de vie/Maire, grands-parents (conseil des sages).

Nous, signataires de ce manifeste, affirmons notre détermination et nous engageons, nous et nos organisations, à bâtir une société inclusive et solidaire pour nos aînés. Face aux défis du vieillissement, nous nous engageons à :

- **Faire de la lutte contre l'isolement social un incontournable dans le soutien des personnes âgées**, en lien avec les travaux d'autres instances de démocratie en santé ou sociale (CDCA, CESER, CoReSS...)
- **Valoriser la voix des personnes âgées dans les décisions qui les concernent**, en créant ou soutenant tout espace de dialogue et de coopération favorisant cette culture de la concertation, la prise en compte de l'expression des personnes quel que soit ses formes
- **Soutenir les aidants dans la réalité et toutes les dimensions relatives à l'accompagnement quotidien de leurs proches** en leur apportant conseil, appui, ressources, leur permettant de prendre soin de leur santé
- **Célébrer les rôles des grands-parents dans la société**, dans des approches aujourd'hui variées et structurantes, en soutenant des initiatives intergénérationnelles qui renforcent les liens familiaux et communautaires
- **Assurer l'accès aux services de santé, du social et de loisirs** par le développement de solutions de transport adaptées et accessibles, favorisant ainsi la mobilité des aînés
- **Encourager le logement intergénérationnel, l'adaptation des lieux de vie et de l'habitat**, afin de créer des communautés où chaque génération cohabite harmonieusement
- **Promouvoir l'attractivité des métiers** du Grand Âge, en favorisant des parcours professionnels qui ont du sens, très variés actuellement (reconversion, apprentissage, changement de filière...)
- **Garantir des rémunérations justes et des conditions de travail dignes**, tout en sensibilisant la société à l'importance de ces professions
- **Investir dans la formation des professionnels et des aidants**, en leur fournissant les outils nécessaires pour répondre aux besoins spécifiques des personnes âgées
- **Soutenir l'intégration des services en favorisant et facilitant la coordination entre tous les acteurs**, afin d'assurer un parcours de vie cohérent et de qualité
- **Élaborer un plan de financement durable** qui mobilise des ressources publiques et privées pour soutenir les infrastructures et services adaptés aux besoins des personnes âgées.

Nous croyons fermement qu'en unissant nos efforts, nous pouvons bâtir un avenir où chaque personne âgée est respectée, écoutée et soutenue, où son bien-être est au cœur de nos préoccupations.

Ensemble, faisons du Grand Âge un atout pour notre société !

Vous souhaitez, vous et/ou votre organisation, être signataire de ce manifeste et faire face au défi de notre région, cliquez [ici](#).